Gemensam nämnd för hemsjukvård och hjälpmedel

Referenstagning och lämplighetsprövning vid rekrytering inom vård och omsorg i Halland

Region Halland

Uppdrag från GNHH

GNHH beslutade att:

- efterfråga en redovisning av nuvarande rutiner
- belysa referenstagning
- belysa lämplighetsprövning
- belysa chefsrekrytering
- belysa hantering av belastningsregister

Syfte: skapa en samlad nulägesbild för Halland.



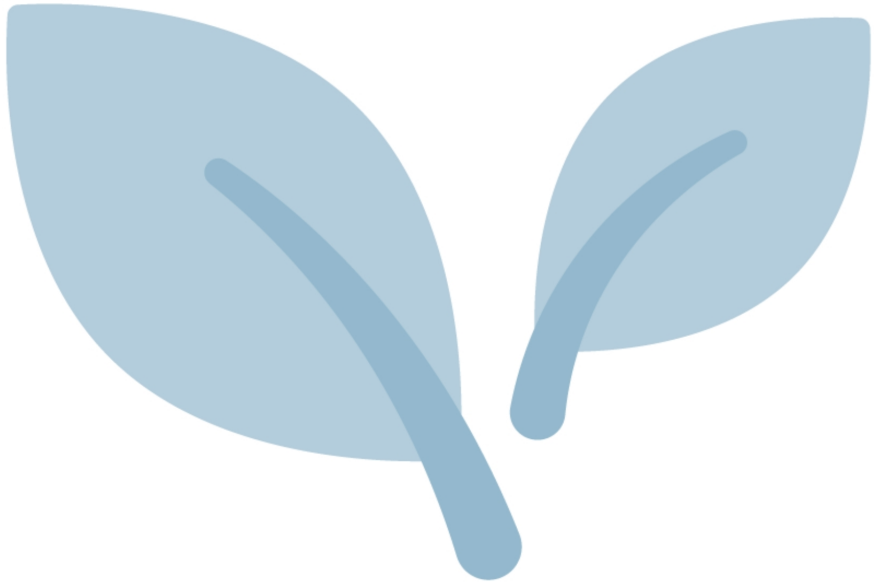
Genomförande

Underlag

Redovisning har inhämtats från:

- Region Halland
- Falkenberg
- Halmstad
- Hylte
- Kungsbacka
- Laholm

Varberg (har ej svarat)



Analysen har genomförts tematiskt inom fem områden.

Övergripande nulägesbild

Sammanfattande iakttagelser

- Samtliga huvudmän har etablerade rutiner
- Referenstagning är en integrerad del av rekryteringsprocessen
- Lämplighetsprövning bygger på flera bedömningsmoment
- Chefsrekryteringar innehåller generellt fler kontrollmoment
- De gemensamma dragen är fler än skillnaderna



Lämplighetsprövning är en samlad bedömning

Standardiserad och kompetensbaserad process
- Kompetenskrav
- Behörighetskrav
- Personliga förutsättningar



Vanliga kontroller
- ID och rätt att arbeta i Sverige
- Utbildning och meriter
- Legitimation eller skyddad yrkestitel
- Registerkontroller enligt lagstöd
- Körkort (när tjänsten kräver det)

Referenstagning på slutkandidat
- Minst två referenser är vanligt
- Ofta tidigare chef som referens
- Strukturerade frågor används

Lämplighetsprövning bygger på flera olika bedömningar och kontroller. Vilka kompletterande moment som används varierar mellan huvudmän och befattningar.

Exempel på bedömningar och kontroller som kan ingå i lämplighetsprövningen

Behörighet
- ID-handling
- Arbetstillstånd
- Utbildning och intyg
- Legitimation/skyddad yrkestitel
- Körkort

Färdighet och lämplighet
- Intervju
- Referenstagning
- Språkbedömning
- Arbetsprov/case
- Personlighets- och färdighetstester

Riskkontroller
- Registerkontroller enligt lagstöd
- Bakgrundskontroller
- Säkerhetsprövning

Kontrollerna genomförs vid olika tidpunkter i processen och omfattningen varierar mellan huvudmän, befattningar och verksamheter

Referenstagning

Gemensam bild

- Referenstagning genomförs på slutkandidat
- Ofta minst två referenser
- Tidigare chef används ofta som referens
- Strukturerade frågor används
- Gemensamma riktlinjer, mallar och stöd finns



Exempel på stöd

- Digitala referenssystem (RefApp, Refensa)
- Intervjuguider
- Frågemallar

Chefsrekryteringar

Gemensamma inslag:

- HR-stöd genom processen
- fler bedömningsmoment
- facklig samverkan
- utökad referenstagning

Kompletterande moment:

- personlighetstester
- begåvningstester
- externa rekryteringsstöd



Hantering av belastningsregister

Gemensamt

- Samtliga huvudmän använder belastningsregisterkontroller inom specifika verksamheter och befattningar.
- Kontrollerna används för relevanta befattningar inom vård och omsorg

Variationer

- När i processen kontrollen genomförs
- Vilka befattningar som omfattas
- Lokala rutiner och arbetssätt

Skillnaderna påverkas av verksamheternas uppdrag, lagstiftning och regelverk

Olika regelverk ger olika möjligheter till kontroll



Säkerhetsklassade befattningar
Säkerhetsprövning och registerkontroll enligt säkerhetsskyddslagstiftningen

Psykiatrisk tvångsvård och rättspsykiatrisk vård
Arbetsgivaren kan själv inhämta uppgifter enligt särskilt lagstöd

Barnverksamhet, äldreomsorg och LSS
Registerutdrag kan begäras och visas upp av den sökande enligt aktuellt lagstöd

Hälso- och sjukvård
inget generellt lagstöd

Utvecklingsområden enligt huvudmän

- Språkförmåga och språkkrav
- Verifiering av utbildningar, behörigheter och meriter
- Fortsatt utveckling och kvalitetssäkring av rekryteringsprocessen



Samlad bedömning

- Det finns etablerade rutiner för referenstagning och lämplighetsprövning hos samtliga huvudmän som svarat.
- Referenstagning genomförs genomgående som en del av rekryteringsprocessen.
- Chefsrekryteringar innehåller generellt fler bedömnings- och kontrollmoment.
- Variationer förekommer främst avseende belastningsregisterkontroller och vissa kompletterande bedömnings- och kontrollåtgärder, beroende på verksamhetens förutsättningar, lagstiftning och regelverk.

De gemensamma dragen är fler än skillnaderna.



Region Halland

Tabell, text

Rubrik	Rubrik	Rubrik	Rubrik
Text	Text	Text	Text
Text	Text	Text	Text
Text	Text	Text	Text
Text	Text	Text	Text
Text	Text	Text	Text
Text	Text	Text	Text
Text	Text	Text	Text
Text	Text	Text	Text